



# LABS2LIFE S.R.L.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ  
2025

**LABS**  
**2LIFE**

*Redatto in collaborazione con ALA Srl*



*"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di  
ispirare un cambiamento globale".*

Questo Bilancio è la prova che insieme  
possiamo fare la differenza.

*Con gratitudine per il vostro esempio,  
la Direzione di ALA*

# LABS 2LIFE

Sede Operativa  
Viale Decumano, 41  
Milano (MI) 20157

Sede legale  
Viale Decumano, 41  
Milano (MI) 20157

Tel. +39 347 8882770  
[www.labs2life.com](http://www.labs2life.com)  
[info@labs2life.com](mailto:info@labs2life.com)

|                                                       |    |                                                     |    |
|-------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------|----|
| NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5] ..... | 4  | PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201] .....              | 29 |
| LETTERA AGLI STAKEHOLDER .....                        | 6  | PROFILO AMBIENTALE .....                            | 32 |
| HIGHLIGHTS 2025 .....                                 | 7  | LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI LABS2LIFE S.R.L. 33    |    |
| COMPANY PROFILE.....                                  | 8  | VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI [GRI 308]..... | 34 |
| CHI SIAMO .....                                       | 9  | PROFILO SOCIALE .....                               | 35 |
| MILESTONE.....                                        | 11 | IL RISPETTO DELL’UOMO SECONDO LABS2LIFE S.R.L. .... | 36 |
| I NOSTRI VALORI.....                                  | 13 | VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI [GRI 414] .....   | 37 |
| LA CORPORATE GOVERNANCE.....                          | 14 | SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI [GRI 416] .....      | 38 |
| IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6] .....           | 16 | PRIVACY DEI CLIENTI [GRI 418] .....                 | 40 |
| DATI FINANZIARI.....                                  | 18 | OBIETTIVI.....                                      | 41 |
| LA SOSTENIBILITÀ IN LABS2LIFE S.R.L. [GRI 2-22] 19    |    | STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-2742               |    |
| GLI STAKEHOLDER [GRI 2-29].....                       | 21 | GRI INDEX.....                                      | 44 |
| L’ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3-2].....               | 24 |                                                     |    |
| PROFILO DI GOVERNANCE.....                            | 27 |                                                     |    |

## NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]<sup>1</sup>

Il Bilancio di Sostenibilità di LABS2LIFE S.R.L. è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

LABS2LIFE S.R.L. è un'azienda privata identificata nella forma giuridica di società di capitali (srl) attiva nel settore della progettazione, gestione e realizzazione di laboratori scientifici e nello sviluppo di soluzioni innovative (ATECO 71.12.20).

Le entità incluse nella rendicontazione riguardano le attività principali della seguente sede operativa: Viale Decumano 41, Milano (MI) 20157.

Il presente documento, pubblicato il 15/07/2026, si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025, coincidente con il periodo di rendicontazione del report finanziario e, salvo diversa indicazione, tutte le informazioni in esso riportate fanno riferimento esclusivamente a LABS2LIFE S.R.L. e alle sue attività. È disponibile per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: [www.labs2life.com](http://www.labs2life.com)

La rendicontazione, che al momento non è sottoposta ad assurance esterna, è stata sviluppata in conformità ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "In Reference to", garantendo una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità. La scelta di adottare gli Standard GRI consente di fornire un quadro completo sugli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda, rispondendo alle esigenze informative degli stakeholder.

I dati presentati nel Bilancio derivano da sistemi di monitoraggio e reportistica aziendale (consumi energetici, emissioni, gestione delle risorse, performance finanziarie, ecc.) e documentazione ufficiale (es. bilanci finanziari, certificazioni, audit interni ed esterni, ecc.). Dove possibile, i dati del 2025 vengono confrontati con quelli degli anni precedenti per evidenziare i trend e le evoluzioni della strategia di sostenibilità dell'azienda.

L'identificazione dei temi trattati all'interno del documento si basa sull'Analisi di Materialità, condotta attraverso il coinvolgimento di stakeholders interni ed esterni. L'analisi ha consentito di individuare le aree prioritarie su cui LABS2LIFE S.R.L. concentra il proprio impegno in termini di sostenibilità.

<sup>1</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

LABS2LIFE S.R.L. è impegnata a migliorare continuamente il proprio impatto attraverso azioni concrete e misurabili, rafforzando la propria governance e promuovendo un modello di business responsabile e sostenibile.

La persona di riferimento per il Bilancio di Sostenibilità è Claudio Maria Gattuso, Presidente del Consiglio di Amministrazione di LABS2LIFE S.R.L., raggiungibile al seguente indirizzo mail: [gattuso@labs2life.com](mailto:gattuso@labs2life.com).

## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

**Gentili Stakeholder,**

con il presente documento LABS2LIFE S.R.L. presenta il proprio primo Bilancio di Sostenibilità, con l'obiettivo di condividere in modo trasparente il modello di business, le attività svolte e gli impegni assunti nei confronti dei propri stakeholder.

Nel corso dell'esercizio 2025, abbiamo consolidato il nostro ruolo di partner operativo nella progettazione, realizzazione e gestione di laboratori scientifici, supportando organizzazioni pubbliche e private in contesti caratterizzati da elevata complessità tecnica e normativa. Il nostro impegno è quello di contribuire alla creazione di ambienti di lavoro sicuri, efficienti e conformi, permettendo a ricercatori e operatori di concentrarsi sulle proprie attività di ricerca, innovazione e produzione.



*Claudio Maria Gattuso - Presidente del Consiglio di Amministrazione*

Parallelamente abbiamo proseguito il percorso di integrazione della sostenibilità nel modello operativo e decisionale, con l'obiettivo di generare valore nel lungo periodo per l'intero ecosistema di riferimento. Come realtà organizzativa snella, abbiamo scelto un approccio pragmatico e graduale, coerente con le dimensioni dell'azienda, ma orientato a costruire nel tempo una maggiore consapevolezza e capacità di presidio dei principali impatti.

Nel corso dell'anno, abbiamo inoltre proseguito il dialogo con i principali stakeholder — clienti, fornitori, partner e comunità scientifica — con l'obiettivo di comprendere le esigenze emergenti e orientare le proprie attività verso soluzioni sempre più efficienti e sostenibili.

La redazione del presente Bilancio rappresenta per noi un primo passo verso una maggiore strutturazione delle attività di monitoraggio e rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG), in coerenza con le dimensioni e il modello organizzativo dell'azienda.

Guardando al futuro, LABS2LIFE S.R.L. intende proseguire nel proprio percorso di crescita, rafforzando l'integrazione della sostenibilità nei processi aziendali, con particolare attenzione alla gestione responsabile delle attività, al presidio dei rischi e alla creazione di valore nel lungo periodo.

Desidero ringraziare tutti voi per la fiducia e la collaborazione. Il contributo di ciascuno è fondamentale per sostenere un percorso di crescita responsabile e duraturo.

Cordiali saluti,

Claudio Maria Gattuso – Presidente del Consiglio di Amministrazione

LABS2LIFE S.R.L.

## HIGHLIGHTS 2025

---

Gli Highlights evidenziano i risultati più significativi in termini di sostenibilità aziendale, includendo riduzioni delle emissioni, iniziative di coinvolgimento sociale e un'efficace governance aziendale, dimostrando l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e orientata al futuro.



### AMBIENTE

- Indagine Mobilità Casa-Lavoro



### SOCIALE

- Sponsorizzazione evento educativo "Scienza Under 18 Trentino"



### GOVERNANCE

- Riconoscimento tra le eccellenze italiane dell'Osservatorio sul Merito 2025



# COMPANY PROFILE

## CHI SIAMO

LABS2LIFE S.R.L., fondata nel 2020, nasce dall'esperienza di professionisti provenienti dal mondo del laboratorio, con una conoscenza approfondita delle dinamiche, delle esigenze e delle criticità tipiche del settore, maturata attraverso anni di attività al fianco di ricercatori, scienziati e operatori sanitari.

L'azienda si posiziona nel comparto delle *Life Sciences* come un partner operativo unico, capace di governare l'intero ciclo di vita del laboratorio scientifico. L'attività dell'azienda si distingue per un approccio integrato che supera la frammentazione dei servizi tradizionali, offrendo competenze che spaziano dalla consulenza strategica e progettazione tecnica alla realizzazione infrastrutturale, fino alla gestione operativa.

LABS2LIFE S.R.L. non si limita alla conduzione dei laboratori, ma ne progetta l'efficienza sin dalla fase di studio di fattibilità, trasformando spazi complessi in ambienti funzionali attraverso il rinnovamento di impianti tecnologici, aeraulici e idrici, garantendo la consegna di strutture "chiavi in mano" pronte all'uso. Questo approccio consente a ricercatori e organizzazioni di concentrarsi sulle proprie attività core, delegando gli aspetti tecnici, gestionali e normativi a un unico interlocutore specializzato.

Accanto alle attività di progettazione e gestione, l'azienda integra servizi in ambito Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE), tra cui incarichi di RSPP, valutazione dei rischi, formazione e gestione degli adempimenti normativi e ambientali.



Questo ecosistema di competenze permette a poli di ricerca, strutture didattiche e realtà industriali di affidare a un unico referente specializzato la gestione della complessità tecnica e burocratica.

Il valore distintivo della società risiede proprio nella capacità di sintetizzare competenze tecniche, gestionali e normative lungo tutte le fasi del progetto, migliorando l'efficienza operativa e ottimizzando tempi e costi.

L'efficacia di questo modello operativo si riflette in interventi complessi che spaziano dal revamping industriale alla creazione di ecosistemi di innovazione:



**Nuovi laboratori applicativi di  
Eingenmann&Veronelli**

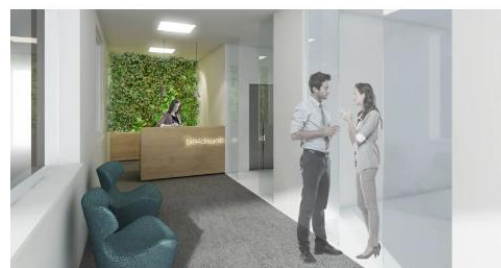


**Laboratori condivisi a M9 District (VE)**



**Laboratori condivisi al MIND (MI)**

1. Riqualficazione e Conversione (Case Study: Eigenmann & Veronelli): trasformazione di spazi esistenti in laboratori applicativi e sperimentali, attraverso progettazione tecnica e adeguamento delle infrastrutture impiantistiche
2. Gestione di Ecosistemi di Ricerca (SharedLabs™ - Villa Guardia): supporto allo sviluppo dei layout funzionali e alla gestione tecnica e logistica dei laboratori condivisi nell'ambito dell'ecosistema Bio4Dreams, favorendo la collaborazione tra organizzazioni farmaceutiche di rilievo nazionale e internazionale.
3. Supporto alla Didattica Scientifica: Fornitura di strumentazione e soluzioni per laboratori didattici, tra cui la distribuzione in Italia della linea miniPCR di Amplyus, contribuendo alla diffusione della cultura scientifica nelle scuole.



**Laboratori condivisi a Villa Guardia (CO)**

L'insieme di queste esperienze conferma la capacità di LABS2LIFE S.R.L. di porsi non come un semplice fornitore, ma come un partner strategico e responsabile. L'impegno profuso nella creazione di infrastrutture sicure e all'avanguardia riflette la visione aziendale di un ecosistema scientifico in cui l'eccellenza operativa e la sostenibilità gestionale diventano i motori fondamentali per il progresso della ricerca e il benessere della collettività.

# MILESTONE



Tra le milestone di LABS2LIFE S.R.L. si annoverano:



*Queste milestones rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di LABS2LIFE S.R.L. nel suo percorso nel settore della progettazione, gestione e realizzazione di laboratori scientifici e nello sviluppo di soluzioni innovative.*

## I NOSTRI VALORI



### VALORI

Le attività di LABS2LIFE S.R.L. sono contraddistinte da un approccio etico che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Qualità
- Attenzione alla persona
- Sicurezza
- Responsabilità
- Innovazione Sostenibile



### MISSION

LABS2LIFE S.R.L. si impegna a semplificare la complessità operativa dei laboratori scientifici attraverso un modello di gestione integrato. La missione dell'azienda è fornire soluzioni "chiavi in mano" — dalla progettazione alla gestione — che garantiscano elevati standard di sicurezza, conformità e ottimizzazione delle risorse, ponendosi come partner operativo in grado di permettere a ricercatori e aziende di focalizzarsi esclusivamente sulla creazione di valore scientifico.



### VISION

LABS2LIFE S.R.L. intende affermarsi come punto di riferimento per l'ecosistema dei laboratori scientifici, contribuendo allo sviluppo di ambienti di ricerca sempre più efficienti, sicuri e innovativi.

L'azienda mira a promuovere un modello di laboratorio integrato, in cui infrastrutture, tecnologie e competenze siano progettate per supportare in modo efficace le esigenze della ricerca, nel rispetto delle persone e dell'ambiente.

## LA CORPORATE GOVERNANCE

LABS2LIFE S.R.L. adotta un modello di governance strutturato e trasparente, orientato a garantire una gestione efficace, il rispetto delle normative vigenti e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder. L'azienda è guidata da un Consiglio di Amministrazione, in carica secondo un sistema di amministrazione collegiale. Il CdA è responsabile della definizione dell'indirizzo strategico e del monitoraggio delle performance aziendali.

Il Consiglio è presieduto da **Claudio Maria Gattuso**, che ricopre anche il ruolo di legale rappresentante della società.

Il Presidente è stato nominato in data 1° giugno 2022 e rimane in carica **fino al 28 febbraio 2027**, con durata definita e possibilità di rinnovo secondo quanto previsto dallo Statuto. Al Presidente sono inoltre attribuite deleghe operative in qualità di Amministratore Delegato, con poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione entro limiti stabiliti dal CdA.

Il Consiglio di Amministrazione è composto inoltre da 3 consiglieri, Francesco Contegno, Pietro Domenico Conti e Andrea Palestra, nominati in data 1° giugno 2022 e in carica **fino al 28 febbraio 2027**.

Il CdA opera collegialmente sulle materie strategiche, mentre le attività operative e gestionali sono esercitate tramite deleghe, nel rispetto dei limiti previsti dallo statuto e delle deliberazioni consiliari.

Il sistema di controllo interno è attualmente presidiato direttamente dal Consiglio di Amministrazione, che garantisce il rispetto delle normative vigenti, dei principi di corretta amministrazione e l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

L'organizzazione aziendale si articola in funzioni operative e di coordinamento, coerenti con il modello di business della società, focalizzato sulla progettazione, gestione e innovazione di laboratori scientifici ad alto contenuto tecnologico.

In particolare, le principali attività aziendali riguardano:

- la gestione amministrativa e finanziaria;
- il coordinamento delle attività di approvvigionamento e dei fornitori;
- lo sviluppo tecnico e progettuale, comprensivo delle attività di ricerca e innovazione.

Tali funzioni operano in modo integrato in raccordo con il Consiglio di Amministrazione.

La governance della sostenibilità è presidiata dalla funzione amministrativa e finanziaria, in raccordo con il Consiglio di Amministrazione. Tale funzione supporta il monitoraggio e la rendicontazione delle performance

**"LET US JUMPSTART YOUR LAB!"**

**è il pay-off di LABS2LIFE S.R.L. e racconta tutta la filosofia di un'azienda che da sempre mette passione nel proprio lavoro, con al centro il cliente.**

ambientali, sociali e di governance (ESG) e contribuisce alla loro progressiva integrazione nel modello di business dell'azienda.

L'approccio alla governance si fonda su principi di integrità, trasparenza e sostenibilità, con un sistema decisionale volto a promuovere una crescita responsabile e la tutela degli interessi di clienti, fornitori, dipendenti e della comunità in cui opera.

## IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6]<sup>2</sup>

LABS2LIFE S.R.L. opera nel settore delle Life Sciences offrendo un modello di business basato su un approccio integrato alla progettazione, realizzazione e gestione di laboratori scientifici.

L'azienda crea valore attraverso la capacità di presidiare l'intero ciclo di vita del laboratorio, dalla fase di analisi delle esigenze e progettazione fino alla realizzazione e alla gestione operativa, includendo servizi di manutenzione, sicurezza e conformità normativa. Questo approccio consente ai clienti di affidare a un unico interlocutore la gestione di attività complesse, riducendo tempi, costi e criticità organizzative.

Il modello proposto introduce un modo innovativo di concepire il laboratorio, basato su spazi flessibili, configurabili e, ove applicabile, condivisi, accompagnati da servizi integrati che permettono a ricercatori e operatori di concentrarsi sulle proprie attività core, delegando gli aspetti tecnici, gestionali e normativi. In questo senso, LABS2LIFE si configura come un partner operativo in grado di semplificare la complessità del laboratorio, garantendo efficienza, sicurezza e conformità.

L'offerta di LABS2LIFE S.R.L. si articola in un insieme integrato di servizi tecnici, gestionali e normativi, come sintetizzato nella figura seguente:



### Servizi tecnici per laboratori scientifici

- valutazione di progetti architettonici per laboratori,
- studi di fattibilità laboratorio,
- progettazione laboratori ex novo o revamping,
- valutazione di applicabilità Industria 4.0
- progettazione impianti di estrazione aria per laboratorio
- allestimento di laboratori completi di strumentazioni



### Servizi di gestione del laboratorio di ricerca

- facility management per laboratori
- controllo accessi laboratorio
- servizi di logistica per laboratori
- verifiche prestazionali strumentazioni e impianti di laboratorio
- verifica prestazionale di incubatori
- verifica livelli di contenimento biologico
- manutenzione cappe chimiche e biologiche
- manutenzione strumenti di laboratorio



### Servizi e corsi per la salute, sicurezza e ambiente

- servizio RSPP (Responsabile del servizio di prevenzione e protezione),
- valutazioni rischio specifiche per laboratori,
- DVR (documento di valutazione dei rischi)
- consulenza salute e sicurezza secondo normative specifiche per laboratori di ricerca
- analisi del corretto utilizzo dei dispositivi di protezione collettiva e individuale
- formazione del personale per corretto utilizzo D.P.C. e D.P.I
- Consulenza in materia di gestione rifiuti speciali e pericolosi



### Supporto normativo per il laboratorio

- Verifica conformità laboratori rispetto alle vigenti normative nazionali e internazionali
- Servizio di gestione pratiche autorizzative ATS, SCIA
- Elaborazione pratiche di classificazione contenimento biologico
- Elaborazione pratiche per l'impiego di MOGM ai sensi del D.Lgs 206/01
- Elaborazione pratiche detenzione sostanze psicotrope
- Elaborazione pratiche autorizzazione emissioni in atmosfera

<sup>2</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

LABS2LIFE S.R.L. si rivolge a una clientela eterogenea, operante principalmente nei seguenti ambiti:

- **Sanità e ricerca:** IRCCS, ospedali, policlinici, centri di ricerca pubblici e privati;
- **Laboratori di analisi:** diagnostica clinica, analisi ambientali, genetiche e merceologiche;
- **Settore pubblico:** enti e agenzie (ARPA, ASL, ENEA, istituti zooprofilattici, ecc.);
- **Industria:** laboratori di controllo qualità, ricerca e sviluppo nei settori chimico, farmaceutico, biotecnologico, alimentare e altri ambiti produttivi;
- **Servizi e professioni tecniche:** acquedotti, studi di ingegneria, associazioni di categoria e società scientifiche.

L'azienda opera prevalentemente sul territorio nazionale, collaborando con organizzazioni pubbliche e private anche in contesti ad alta intensità tecnologica e scientifica. In prospettiva, LABS2LIFE S.R.L. intende ampliare progressivamente il proprio raggio d'azione anche a livello internazionale, partecipando a fiere di settore e sviluppando relazioni con partner e clienti esteri, con l'obiettivo di valorizzare il proprio modello integrato in contesti più ampi e competitivi.

La catena del valore di LABS2LIFE S.R.L. si basa sull'integrazione di competenze interne e fornitori specializzati, che operano lungo le diverse fasi del progetto:

- progettazione tecnica e ingegneristica;
- realizzazione e adeguamento degli spazi e degli impianti;
- fornitura di attrezzature e strumentazione scientifica;
- servizi di manutenzione, logistica e gestione operativa.

I fornitori coinvolti comprendono imprese impiantistiche, produttori e distributori di strumentazione scientifica, consulenti tecnici e operatori specializzati in ambito sicurezza e ambiente.

LABS2LIFE S.R.L. adotta un approccio orientato alla selezione di partner qualificati, con l'obiettivo di garantire qualità, affidabilità e conformità normativa lungo tutta la filiera.

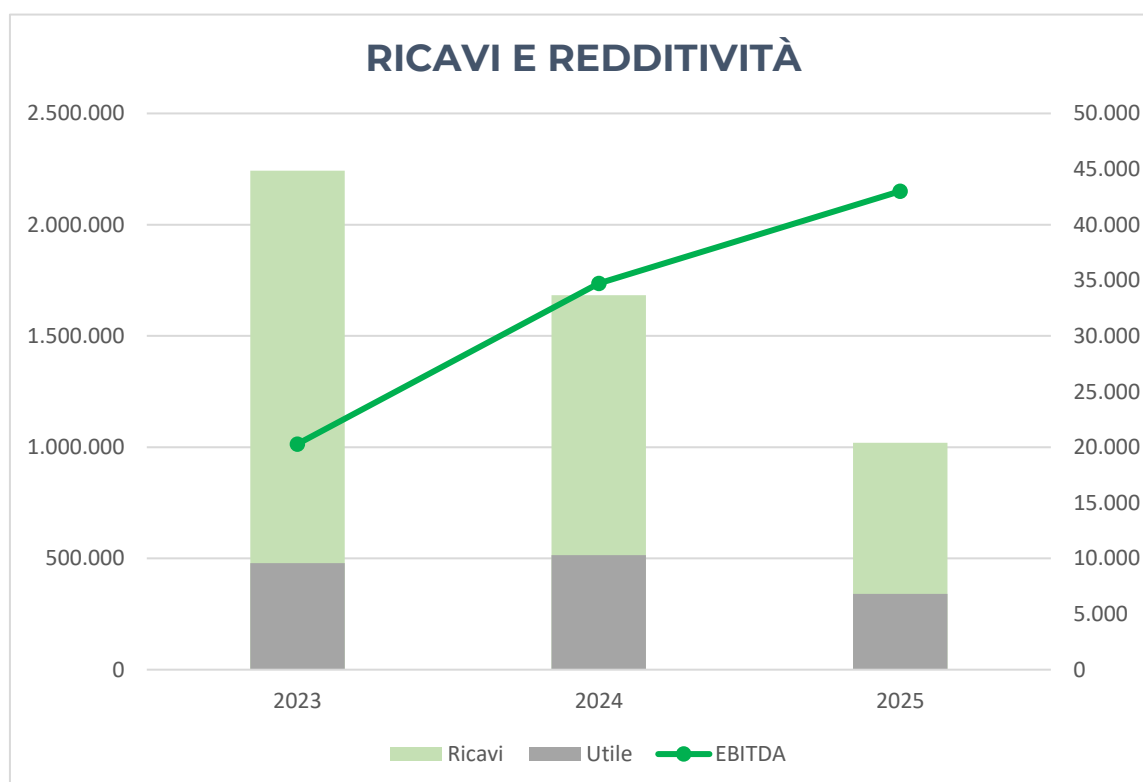
Il modello operativo di LABS2LIFE S.R.L. si basa su una struttura organizzativa snella, che combina competenze interne e il coinvolgimento di professionisti e fornitori qualificati.

Alla data di riferimento, l'organico aziendale è composto da un numero limitato di dipendenti, mentre una parte significativa delle attività operative e progettuali viene svolta attraverso il supporto di collaboratori esterni e partner specializzati.

Questo approccio consente all'azienda di mantenere elevata flessibilità operativa, adattando le risorse alle esigenze specifiche dei singoli progetti e garantendo l'accesso a competenze tecniche altamente specializzate.

## DATI FINANZIARI

|                             | 31/12/2023 | 31/12/2024 | 31/12/2025 |
|-----------------------------|------------|------------|------------|
|                             | EUR        | EUR        | EUR        |
| <b>Ricavi delle vendite</b> | 2.243.100  | 1.683.526  | 1.020.199  |
| <b>EBITDA</b>               | 20.288     | 34.736     | 43.008     |
| <b>Utile Netto</b>          | 9.563      | 10.288     | 6.827      |
| <b>Totale Attività</b>      | 952.353    | 661.354    | 874.343    |



## LA SOSTENIBILITÀ IN LABS2LIFE S.R.L. [GRI 2-22]

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo.

L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- **Environmental (E):** riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Social (S):** si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- **Governance (G):** include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per LABS2LIFE S.R.L., l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro.

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



LABS2LIFE S.R.L. riconosce l'importanza degli SDGs e si impegna ad allineare le proprie strategie e attività a questi obiettivi globali.

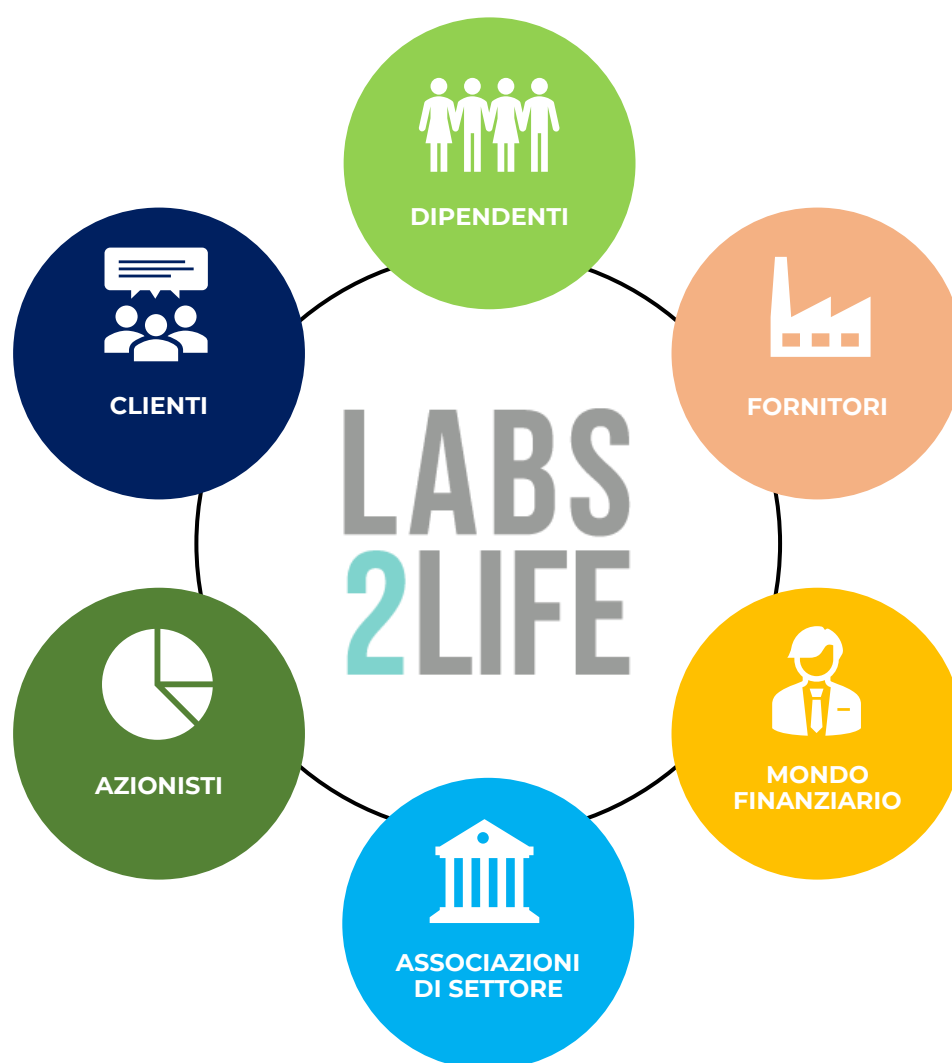
A tal fine, ha identificato specifici SDGs su cui concentrare il proprio impatto positivo, attuando iniziative concrete nei diversi ambiti della sostenibilità. La seguente tabella riassume alcune delle principali azioni messe in atto e i relativi SDGs di riferimento:

| AREA ESG   | AZIONI REALIZZATE                                                           | SDGS ONU                                                                                                                                                                    |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AMBIENTE   | Indagine Mobilità Casa-Lavoro                                               |       |
| SOCIALE    | Sponsorizzazione evento educativo - "Scienza Under 18 Trentino"             |                                                                                         |
| GOVERNANCE | Riconoscimento tra le eccellenze italiane dell'Osservatorio sul Merito 2025 |   |

## GLI STAKEHOLDER [GRI 2-29]<sup>3</sup>

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



<sup>3</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico fondamentale per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso.

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. Queste pratiche favoriscono una comprensione reciproca, consentendo di integrare le prospettive e le esigenze delle parti interessate nelle decisioni aziendali. Questo coinvolgimento è essenziale per sviluppare fiducia reciproca, strategie sostenibili, promuovere una cultura aziendale responsabile e affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate.

Nel 2025 abbiamo effettuato la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi.

Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti possono manifestare per le attività di LABS2LIFE S.R.L.;
- il grado d'influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

| TIPOLOGIA<br>STAKEHOLDER |                                                                                     | MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DIPENDENTI               |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail, via telefono)</li><li>• Sistema informativo aziendale e intranet</li></ul>                                                      |
| AZIONISTI                |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Assemblee ordinarie e straordinarie degli azionisti</li><li>• Report trimestrali con condivisione di strategie e risultati</li></ul>                                                 |
| CLIENTI                  |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono)</li><li>• Servizio clienti dedicato via e-mail o telefono</li><li>• Social media ed eventi periodici</li></ul>                |
| FORNITORI                |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Confronto via e-mail e via telefono</li><li>• Confronto attraverso stipulazione di ordini di acquisto</li></ul>                                                                      |
| BANCHE                   |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Confronto costante (verbale, incontri, via e-mail, via telefono)</li><li>• Business plan e condivisione strategie aziendali</li><li>• Inviti ad eventi aziendali rilevanti</li></ul> |

## L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3-2]<sup>4</sup>

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi Stakeholder, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

L'analisi di materialità è stata condotta in coerenza con gli Standard GRI.

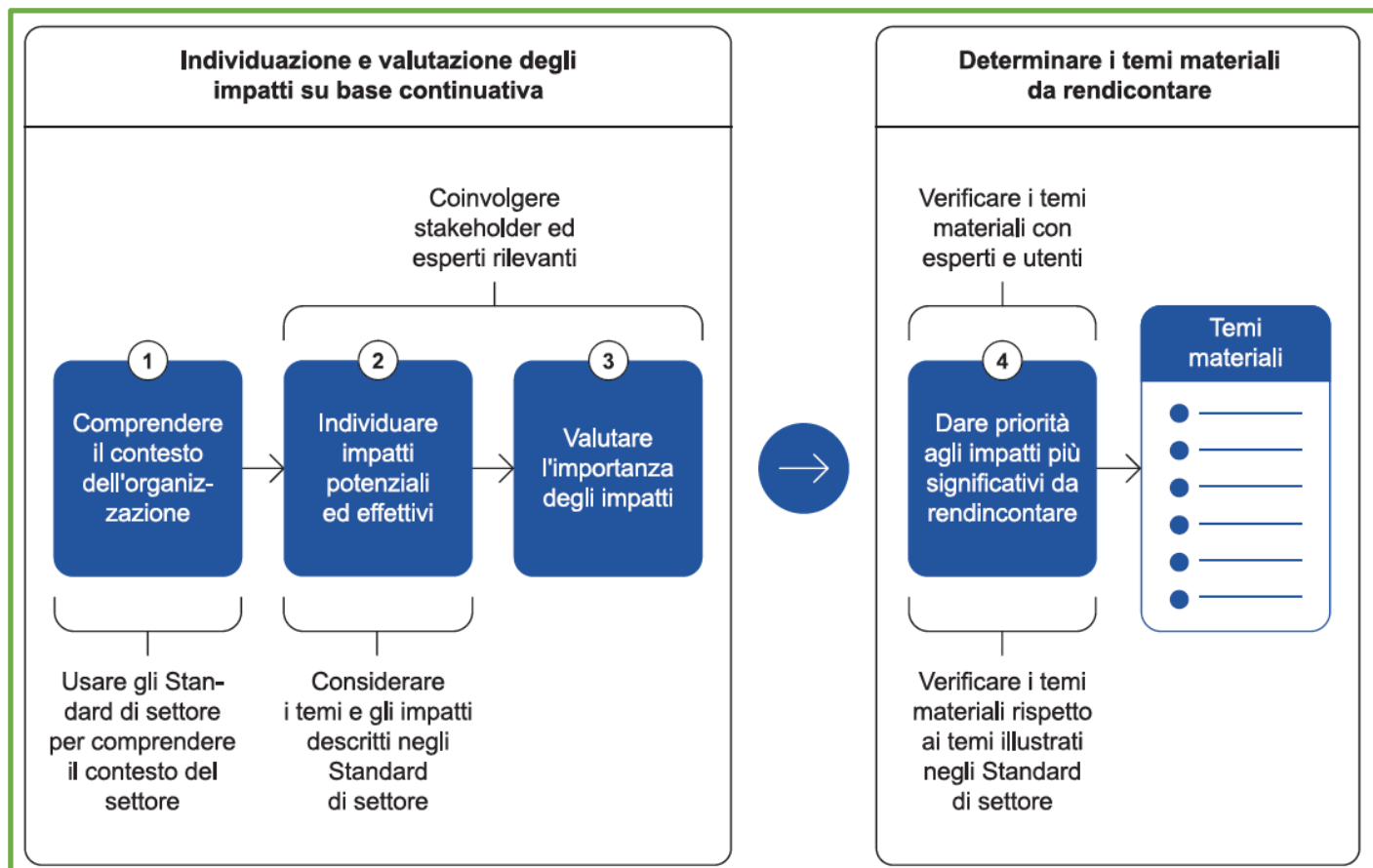


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali secondo il GRI 3

Questo approccio ha permesso a LABS2LIFE S.R.L. di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

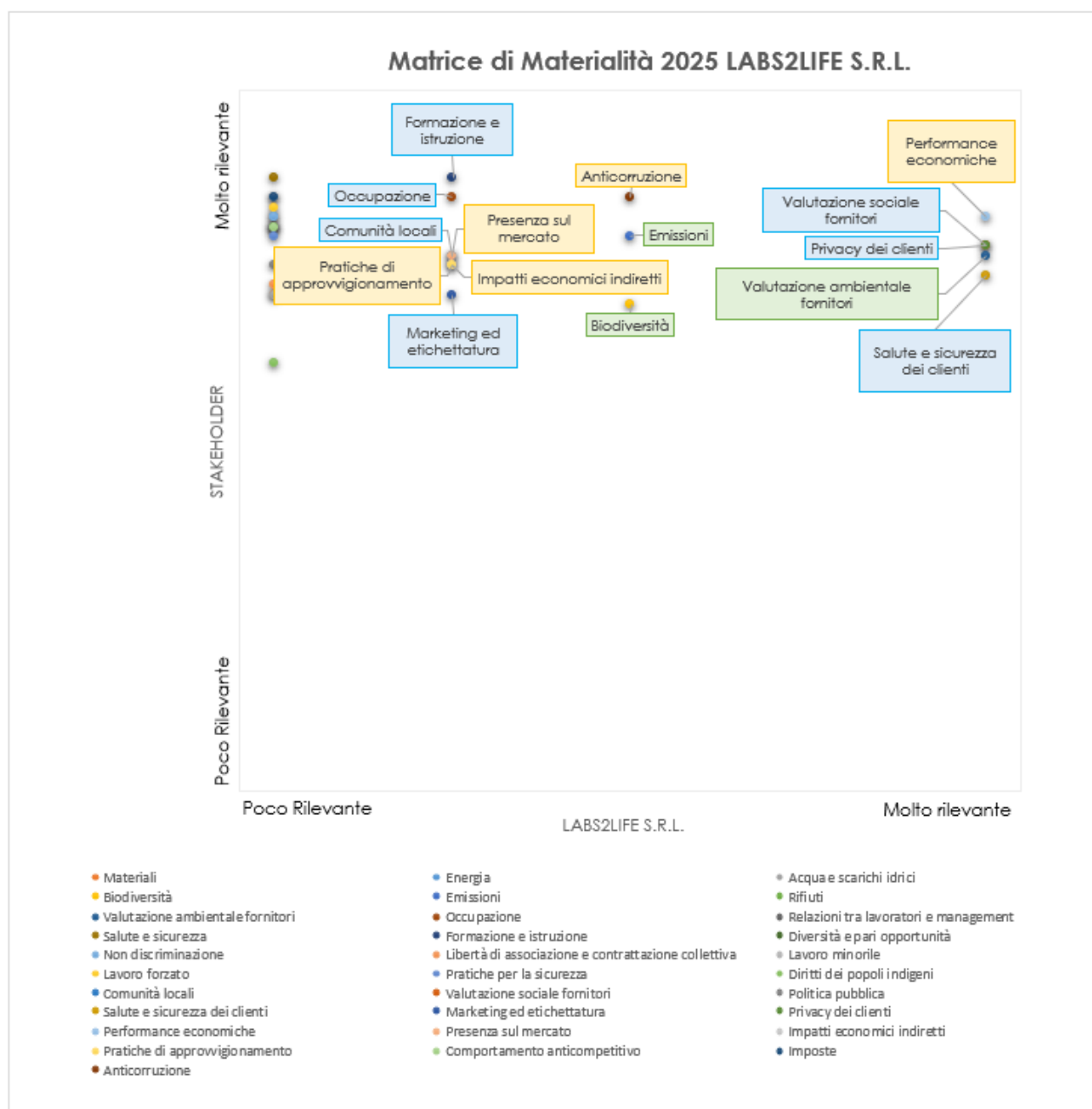
Nello specifico l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

1. **Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor e comparable per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;
2. **Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati per i principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.

<sup>4</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 3: Temi Materiali 2021"

3. **Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni di stakeholder interni ed esterni tramite questionario, per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi.
4. **Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

Nel caso di LABS2LIFE S.R.L. il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:



I temi posizionati nell'area di maggiore rilevanza della matrice di materialità (area in alto a destra), sia per LABS2LIFE S.R.L. sia per i suoi stakeholder, rappresentano le priorità strategiche su cui l'azienda concentra le proprie attività di rendicontazione e le azioni di miglioramento.

Dall'analisi della matrice emerge una particolare attenzione ai temi della sfera sociale, che risultano prevalenti tra quelli considerati maggiormente rilevanti. A questi si affiancano un tema di natura ambientale e uno di governance, a testimonianza di un approccio alla sostenibilità che, pur nella sua fase iniziale, risulta già orientato a una visione integrata.

In particolare, troviamo:

#### TEMI DELLA SFERA AMBIENTALE

- Valutazione ambientale dei fornitori [GRI 308]

#### TEMI DELLA SFERA SOCIALE

- Valutazione sociale dei fornitori [GRI 414]
- Salute e sicurezza dei clienti [GRI 416]
- Privacy dei clienti [GRI 418]

#### TEMI DELLA SFERA DI GOVERNANCE

- Performance economiche [GRI 201]

In prospettiva futura, LABS2LIFE S.R.L. si riserva di ampliare progressivamente l'ambito della rendicontazione, estendendo l'attenzione anche ad ulteriori tematiche di sostenibilità ritenute significative dagli stakeholder, al fine di garantire una sempre maggiore aderenza alle loro aspettative e agli standard di riferimento.

# PROFILO DI GOVERNANCE



## PROFILO DI GOVERNANCE

---

Non esiste una definizione univoca di Governance, tuttavia essa può essere intesa come l'insieme di regole, processi, ruoli e strumenti attraverso cui un'organizzazione è guidata, controllata e indirizzata al raggiungimento dei propri obiettivi.

In altre parole, la Governance ha come finalità assicurare agli stakeholder che l'organizzazione operi in coerenza con gli obiettivi, le regole e gli standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La resilienza aziendale dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di reagire a situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e sono in grado di trasformare le sfide in opportunità di consolidamento e crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che LABS2LIFE S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

## PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]

### Presentazione del tema<sup>5</sup>

Questo standard riguarda il valore economico diretto generato e distribuito dall'organizzazione (EVG&D), inclusi i costi operativi, i salari, i benefici per i dipendenti, i pagamenti agli investitori, le tasse, gli investimenti nella comunità e l'assistenza finanziaria che riceve da qualsiasi governo e le implicazioni finanziarie del cambiamento economico. Rilevare queste informazioni permette di comprendere l'impatto diretto dell'azienda sull'economia locale e globale, evidenziando come contribuisce al benessere economico delle persone e delle istituzioni con cui interagisce.

### Descrizione del tema in azienda

LABS2LIFE S.R.L. considera la creazione di valore condiviso come una componente essenziale della propria missione, perseguendo un equilibrio tra risultati finanziari, responsabilità sociale e tutela ambientale. Una gestione responsabile della performance economica consente di garantire stabilità nel tempo, investire nello sviluppo del capitale umano, supportare la catena di fornitura e contribuire positivamente al benessere delle comunità locali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

#### ➤ Informativa 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

Informazioni sulla creazione e distribuzione di valore economico forniscono un'indicazione base su come l'organizzazione ha creato ricchezza per gli stakeholder.

#### Periodo di Rilevazione 2025<sup>6</sup>

|                                    | 2025           | 2024           |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>VEG</b>                         | 1.023.662,00 € | 1.690.684,00 € |
| <i>Fatturato netto</i>             | 1.020.199,00 € | 1.683.526,00 € |
| <i>Altri Ricavi operativi</i>      | 3.463,00 €     | 7.158,00 €     |
| <i>Proventi finanziari</i>         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| <b>VED</b>                         | 1.029.240,00 € | 1.689.947,00 € |
| <i>Costi operativi</i>             | 956.693,00 €   | 1.627.904,00 € |
| <i>Salari e benefit dipendenti</i> | 37.961,00 €    | 38.044,00 €    |

<sup>5</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 201: Performance Economiche 2016"

<sup>6</sup> Per approfondimenti consultare il bilancio economico 2025 di LABS2LIFE S.R.L.

|                                         |             |             |
|-----------------------------------------|-------------|-------------|
| <i>Fornitori di capitale</i>            | 18.504,00 € | 12.471,00 € |
| <i>Pagamenti ai governi</i>             | 16.082,00 € | 11.528,00 € |
| <i>Investimenti nella comunità</i>      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| <b>VALORE ECONOMICO NON DISTRIBUITO</b> | -5.578,00 € | 737,00 €    |
| <b>INDICE DI PERFORMANCE ECONOMICA</b>  | -0,54%      | 0,04%       |

Nel corso dell'esercizio 2025, LABS2LIFE S.R.L. ha generato un valore economico diretto (VEG) pari a 1.023.662 €, in diminuzione rispetto ai 1.690.684 € registrati nel 2024. Tale andamento riflette una riduzione complessiva del volume di attività, principalmente riconducibile alla componente di fatturato netto.

Il valore economico distribuito (VED) si attesta a 1.029.240 €, anch'esso in diminuzione rispetto all'esercizio precedente (1.689.947 €), mantenendo tuttavia una struttura sostanzialmente invariata nella sua composizione.

In particolare, la quota prevalente del valore economico continua a essere destinata ai fornitori, pari a 956.693 €, a conferma della natura del modello di business aziendale, fortemente basato sull'integrazione di competenze esterne e sulla collaborazione con partner specializzati lungo la catena del valore.

Il valore distribuito ai dipendenti risulta stabile rispetto all'anno precedente (37.961 € nel 2025 rispetto a 38.044 € nel 2024), coerentemente con la struttura organizzativa dell'azienda, caratterizzata da un numero limitato di risorse interne.

Si rileva inoltre un incremento del valore economico distribuito ad azionisti e finanziatori, pari a 18.504 €, nonché alla Pubblica Amministrazione, pari a 16.082 €, a testimonianza del contributo dell'azienda al sistema economico e fiscale.

Il valore economico non distribuito risulta negativo per 5.578 €, rispetto a un valore positivo pari a 737 € nell'esercizio precedente. Tale dato si riflette anche nell'indice di performance economica (VED/VEG), che nel 2025 risulta pari a -0,54%, evidenziando un equilibrio economico complessivo in lieve contrazione rispetto al 2024.

Si evidenzia che il valore economico non distribuito risulta negativo (-5.578 €) pur in presenza di un utile netto civilistico positivo (6.827 €). Lo scostamento è riconducibile principalmente alla presenza di componenti non monetarie e di capitalizzazioni interne, che incidono sul risultato civilistico ma non si traducono in valore distribuito agli stakeholder nell'esercizio.

Nel complesso, i dati confermano la forte correlazione tra il livello di attività e la distribuzione del valore lungo la catena di fornitura, nonché la centralità dei fornitori nel modello operativo di LABS2LIFE S.R.L.

➤ **Informativa 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico**

LABS2LIFE S.R.L., in considerazione della natura delle proprie attività, non è esposta in modo diretto a rischi climatici fisici rilevanti. Tuttavia, il cambiamento climatico e le politiche di transizione possono influenzare indirettamente il contesto operativo in cui l'azienda opera.

Tra i principali rischi si evidenziano l'aumento dei costi energetici e delle materie prime, possibili criticità nella catena di approvvigionamento e un progressivo rafforzamento delle normative ambientali, che possono incidere sui costi operativi e sulla gestione dei progetti.

Al contempo, il contesto di transizione verso modelli più sostenibili rappresenta un'opportunità per LABS2LIFE S.R.L. L'azienda supporta i propri clienti nella progettazione e realizzazione di laboratori efficienti e conformi alle normative, contribuendo all'ottimizzazione dei consumi e a una gestione più responsabile delle risorse.

In questo scenario, l'evoluzione tecnologica e la crescente attenzione ai temi ambientali favoriscono lo sviluppo di soluzioni innovative e di nuovi ambiti di intervento coerenti con il modello di business dell'azienda.

LABS2LIFE S.R.L. adotta pertanto un approccio progressivo, monitorando l'evoluzione del contesto di riferimento e valutando nel tempo l'opportunità di strutturare strumenti più formalizzati di analisi dei rischi e delle opportunità legate al cambiamento climatico.

➤ **Informativa 201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento**

Al momento LABS2LIFE S.R.L. non prevede piani pensionistici a benefici definiti o altre forme di benefit post-impiego, oltre al trattamento di fine rapporto (Tfr) regolarmente accantonato secondo quanto previsto dalla normativa italiana. Il TFR è considerato un piano a contribuzione definita, in quanto l'impegno dell'azienda si limita al versamento delle quote maturate senza ulteriori obblighi futuri.

I dipendenti hanno la possibilità di destinare il proprio TFR a forme di previdenza complementare, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 252/2005. Alla data di riferimento, tale opzione non risulta attivata.

➤ **Informativa 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**

Con riferimento all'Informativa GRI 201-4, dal Registro Nazionale degli Aiuti di Stato (RNA) non risultano, per l'anno di rendicontazione, forme di assistenza finanziaria pubblica a favore di LABS2LIFE S.R.L.

# PROFILO AMBIENTALE



## PROFILO AMBIENTALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Ambientale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sull'ambiente, considerando fattori come l'uso delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, le politiche di riduzione delle emissioni e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Di seguito saranno presentate le strategie che LABS2LIFE S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

### LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI LABS2LIFE S.R.L.

LABS2LIFE S.R.L. opera con attenzione agli aspetti ambientali, adottando un approccio coerente con le dimensioni aziendali e con la natura dei servizi offerti.

L'impegno dell'azienda si traduce principalmente in:

- ✓ attenzione agli aspetti ambientali connessi alle attività di laboratorio, anche in relazione alla gestione di impianti, materiali e rifiuti speciali nell'ambito dei servizi offerti;
- ✓ attenzione all'efficienza e alla funzionalità nella progettazione dei laboratori, anche attraverso la scelta di soluzioni tecniche e impiantistiche adeguate
- ✓ supporto ai clienti nella realizzazione di ambienti conformi alle normative ambientali vigenti;
- ✓ monitoraggio, seppur non strutturato, degli aspetti ambientali connessi alle attività aziendali.

Sulla base di queste premesse, nei paragrafi seguenti è descritto il tema oggetto di rendicontazione, con riferimento alle attività svolte nel periodo.

## VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI [GRI 308]

### Presentazione del tema<sup>7</sup>

Un'organizzazione potrebbe generare impatti ambientali negativi oltre che attraverso le proprie attività dirette, anche a causa dei suoi rapporti di business con altre parti. Ci si aspetta che un'organizzazione attui un processo di due diligence per prevenire, mitigare e affrontare impatti ambientali negativi potenziali ed effettivi nella catena di fornitura. Questo tema è cruciale per migliorare la sostenibilità complessiva della catena di fornitura e promuovere pratiche responsabili tra i partner.

### Descrizione del tema in azienda

LABS2LIFE S.R.L. riconosce che una parte significativa degli impatti ambientali complessivi può originarsi lungo la catena di fornitura e che, pertanto, la gestione responsabile dei fornitori rappresenta un elemento rilevante del proprio percorso di sostenibilità.

L'approccio adottato da LABS2LIFE S.R.L. è orientato a una progressiva integrazione di criteri ambientali nella gestione dei fornitori, in modo coerente con le dimensioni aziendali e con la natura delle attività svolte.

In tale ambito, la società si pone l'obiettivo di sviluppare, nel tempo, strumenti e modalità di raccolta e analisi delle informazioni relative ai propri fornitori, al fine di favorire la collaborazione con partner attenti alla tutela dell'ambiente.

Nel corso dell'ultima parte del 2025, LABS2LIFE S.R.L. ha avviato un percorso volto a integrare criteri di sostenibilità, inclusi aspetti ambientali, nella gestione della propria catena di fornitura.

A inizio 2026 è stata avviata una prima attività di raccolta di informazioni attraverso la somministrazione di un questionario rivolto ai fornitori diretti, con l'obiettivo di valutare il livello di attenzione ai temi ambientali e, più in generale, di sostenibilità.

Il questionario ha incluso, tra gli altri, aspetti relativi alla presenza di certificazioni ambientali ed energetiche, all'adozione di politiche e pratiche di sostenibilità, nonché alla disponibilità di strumenti di monitoraggio e rendicontazione (quali rating ESG o bilanci di sostenibilità).

Alla data di redazione del presente documento, sono stati ricevuti i primi riscontri da parte di un numero limitato di fornitori, e l'attività proseguirà con l'obiettivo di ampliare progressivamente la base di fornitori coinvolti e di consolidare il processo di valutazione.

<sup>7</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016"



# PROFILO SOCIALE

## PROFILO SOCIALE

---

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Sociale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

Di seguito saranno presentate le strategie che LABS2LIFE S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

### IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO LABS2LIFE S.R.L.

LABS2LIFE S.R.L. riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività. Promuove un contesto lavorativo fondato su inclusione, equità e sicurezza, impegnandosi attivamente per garantire condizioni che tutelino la dignità e i diritti di ogni individuo. La responsabilità sociale dell'azienda si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore anche per i collaboratori e per le comunità con cui interagisce.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni,

## VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI [GRI 414]

### Presentazione del tema<sup>8</sup>

Un'organizzazione potrebbe generare impatti sociali negativi attraverso le proprie attività dirette e/o anche a causa dei suoi rapporti di business con altre parti. Ci si aspetta che un'organizzazione attui un processo di due diligence per prevenire, mitigare e affrontare gli impatti sociali negativi potenziali ed effettivi nella catena di fornitura. Questo tema è cruciale per migliorare la sostenibilità complessiva della catena di fornitura e promuovere pratiche responsabili tra i partner.

### Descrizione del tema in azienda

LABS2LIFE S.R.L. riconosce che la propria responsabilità sociale si estende all'intera catena di fornitura, considerando il ruolo dei fornitori nel contribuire al rispetto dei diritti delle persone, delle condizioni di lavoro e delle normative applicabili.

In considerazione della natura delle proprie attività, che non prevedono una produzione diretta, gli impatti sociali dell'azienda risultano prevalentemente indiretti e connessi ai partner e ai fornitori coinvolti nei progetti. In tale contesto, l'approccio adottato dall'azienda è orientato a una progressiva integrazione di criteri sociali nella gestione dei fornitori, in coerenza con le proprie dimensioni aziendali.

La società si pone l'obiettivo di sviluppare nel tempo strumenti e modalità di raccolta e analisi delle informazioni relative ai propri fornitori, con particolare riferimento agli aspetti legati alle condizioni di lavoro, alla salute e sicurezza e al rispetto delle normative vigenti, nonché, ove applicabile, alla presenza di certificazioni o sistemi di gestione riconosciuti.

Nel corso dell'ultima parte del 2025, LABS2LIFE S.R.L. ha avviato un percorso volto a integrare criteri di sostenibilità nella gestione della propria catena di fornitura, includendo anche aspetti sociali. A inizio 2026 è stata avviata una prima attività di raccolta di informazioni attraverso la somministrazione di un questionario rivolto ai fornitori diretti.

LABS2LIFE S.R.L. prevede di sviluppare e integrare progressivamente tali strumenti nel corso del 2026, al fine di includere in modo più completo aspetti quali le condizioni di lavoro, la tutela dei diritti umani e la salute e sicurezza lungo la catena di fornitura, ampliando contestualmente la base di fornitori coinvolti nel processo di valutazione.

<sup>8</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016"

## SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI [GRI 416]

### Presentazione del tema<sup>9</sup>

Si riferisce alle misure adottate per garantire la sicurezza dei prodotti o servizi offerti, proteggendo i clienti da rischi o danni. Questo include test di sicurezza, etichettature chiare e conformità con le normative di settore. La tutela dei clienti è fondamentale per rafforzare la fiducia e la reputazione aziendale.

### Descrizione del tema in azienda

LABS2LIFE S.R.L. riconosce la salute e la sicurezza degli utilizzatori dei laboratori come un elemento centrale delle proprie attività.

In considerazione della natura dei servizi offerti — che includono progettazione, realizzazione e gestione di ambienti di laboratorio — l'azienda contribuisce direttamente alla definizione di spazi di lavoro sicuri, funzionali e conformi alla normativa vigente.

L'attenzione alla sicurezza si traduce nell'integrazione di criteri tecnici, normativi e operativi lungo tutte le fasi del progetto, dalla progettazione degli spazi alla scelta degli impianti, fino alla gestione e manutenzione delle infrastrutture.

In tale ambito, LABS2LIFE S.R.L. offre inoltre servizi specialistici in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE), tra cui valutazione dei rischi, incarichi di RSPP e supporto nella gestione degli adempimenti normativi.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

#### ➤ **Informativa 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi**

In considerazione della natura dei servizi offerti, gli aspetti relativi alla salute e sicurezza risultano intrinsecamente integrati nelle attività svolte da LABS2LIFE S.R.L.

L'azienda opera, infatti, con l'obiettivo di supportare i clienti nella progettazione, gestione e organizzazione di ambienti di laboratorio sicuri e conformi alle normative vigenti, contribuendo alla prevenzione e mitigazione dei rischi per gli utilizzatori.

Alla data di riferimento, LABS2LIFE S.R.L. non dispone di un sistema formalizzato di monitoraggio quantitativo delle categorie di servizi sottoposte a valutazione ai sensi dello standard GRI 416-1.

<sup>9</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016"

➤ **Informativa 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi**

Alla data di riferimento, non risultano reclami o segnalazioni documentate riconducibili a impatti negativi dei servizi offerti da LABS2LIFE S.R.L. sulla salute e sicurezza degli utilizzatori.

## PRIVACY DEI CLIENTI [GRI 418]

### Presentazione del tema<sup>10</sup>

Copre la protezione dei dati dei clienti raccolti dall'organizzazione, assicurandosi che siano trattati in modo conforme alle leggi sulla privacy. La tutela dei dati è cruciale per prevenire abusi e rafforzare la fiducia dei clienti, soprattutto in un contesto digitale come quello in cui viviamo.

### Descrizione del tema in azienda

LABS2LIFE S.R.L. riconosce la protezione dei dati dei clienti come un elemento centrale per costruire rapporti di fiducia e assicurare la conformità alle normative in materia di privacy. Il trattamento dei dati avviene nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e delle disposizioni nazionali contenute nel D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 – *Codice in materia di protezione dei dati personali*, come modificato e integrato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101.

L'organizzazione opera in conformità ai principi stabiliti dall'art. 5 del GDPR, tra cui: liceità, correttezza, trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione del titolare.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti**

Nel corso del periodo di rendicontazione, non si sono verificati casi di violazione della sicurezza dei dati personali né reclami documentati relativi alla tutela della privacy dei clienti.

Alla data di riferimento, non risultano inoltre sanzioni o provvedimenti da parte delle autorità competenti in materia di protezione dei dati personali.

<sup>10</sup> Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 418: privacy dei clienti 2016"

**OBIETTIVI**



## STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

|                       |                                                                       |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>Ultimato</b>       | Intervento completato                                                 |
| <b>In corso</b>       | Intervento in corso di realizzazione                                  |
| <b>Programmato</b>    | Intervento definito nelle modalità e nei tempi                        |
| <b>In valutazione</b> | Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica |

Tabella 1: Riepilogo azioni ambito Ambiente

| AREA     | OBIETTIVI                        | STATO DI AVANZAMENTO | SDGs                                                                                                                          |                                                                                                                                   |
|----------|----------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AMBIENTE | Indagine Mobilità Casa-Lavoro    | ULTIMATO             | 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE<br>       | 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO<br> |
|          | Valutazione ambientale fornitori | IN CORSO             | 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI<br> | 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO<br> |
|          | Monitoraggio consumi energetici  | PROGRAMMATO          | 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE<br>       | 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO<br> |

Tabella 2: Riepilogo azioni ambito Sociale

| AREA    | OBIETTIVI                                             | STATO DI AVANZAMENTO | SDGs                                                                                                                                                                    |
|---------|-------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SOCIALE | Supporto a iniziative locali e attività di formazione | IN CORSO             |                                                                                      |
|         | Valutazione sociale fornitori                         | IN CORSO             |   |
|         | Tutela della privacy dei clienti                      | IN VALUTAZIONE       |                                                                                      |

Tabella 3: Riepilogo azioni ambito Governance

| AREA       | OBIETTIVI                           | STATO DI AVANZAMENTO | SDGs                                                                                  |
|------------|-------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| GOVERNANCE | Roadmap sostenibilità               | IN CORSO             |  |
|            | Monitoraggio Performance Economiche | IN CORSO             |  |
|            | RATING ESG                          | IN CORSO             |  |

Nel periodo 2026–2028, l'azienda intende avviare un percorso di progressiva integrazione dei temi ESG all'interno dei propri obiettivi strategici e gestionali, riconoscendone la crescente rilevanza ai fini di uno sviluppo sostenibile e duraturo. Tale percorso riflette la volontà della Società di rafforzare, nel tempo, l'attenzione agli aspetti ambientali, sociali e di governance all'interno dei processi aziendali.

Alla data di redazione del presente documento, la definizione di obiettivi specifici risulta ancora in fase di analisi e approfondimento. L'azienda è infatti impegnata in un'attività di studio finalizzata all'individuazione di target e linee di sviluppo nel breve, medio e lungo termine, coerenti con il proprio modello di business, le risorse disponibili e le priorità strategiche aziendali.

LABS2LIFE S.R.L. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025 con riferimento agli Standard GRI.

## GRI INDEX

|                                                                                                                        |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| GRI 002 – INFORMATIVA GENERALE .....                                                                                   | 4     |
| GRI 002-1 - Dettagli Organizzativi .....                                                                               | 4; 16 |
| GRI 002-2 - Entità incluse nella rendicontazione .....                                                                 | 4     |
| GRI 002-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto .....                                            | 4     |
| GRI 002-4 - Restatement delle informazioni .....                                                                       | 4     |
| GRI 002-5 - Assurance esterna .....                                                                                    | 4     |
| GRI 002-6 - Attività, catena del valore e altri rapporti di business .....                                             | 16    |
| GRI 02-22 - Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile .....                                                | 19    |
| GRI 02-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder .....                                                        | 21    |
| GRI 03 – TEMI MATERIALI 2021 .....                                                                                     | 24    |
| GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE 2016 .....                                                                            | 29    |
| GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito .....                                                 | 29    |
| GRI 201-2 - Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico .....                | 31    |
| GRI 201-3 - Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento .....                               | 31    |
| GRI 201-4 - Assistenza finanziaria ricevuta dal governo .....                                                          | 31    |
| GRI 308 - VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016 .....                                                              | 34    |
| GRI 414 - VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016 .....                                                                 | 37    |
| GRI 416 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016 .....                                                                    | 38    |
| GRI 416-1 - Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi .....         | 38    |
| GRI 416-2 - Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi .....   | 39    |
| GRI 418 - PRIVACY DEI CLIENTI 2016 .....                                                                               | 40    |
| GRI 418-1 - Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti ..... | 40    |



PLATINUM

# SUSTAINABILITY REPORT

---

A seguito della rendicontazione di sostenibilità  
si attesta che

**LABS  
2LIFE**

ha redatto  
**il Bilancio di Sostenibilità  
relativo all'anno 2025**

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è il primo punto di arrivo  
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda  
ha perseguito con impegno e dedizione.



Società del



Redatto in collaborazione con ALA Srl



# LABS2LIFE S.R.L.

## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by

**ALA SRL**  
[www.alafinanzagevolata.it](http://www.alafinanzagevolata.it)

---

Company Info



Via O. Fallaci, 38  
25030 Castel Mella (BS)



+ 39 030  
40265



[esg@grupponsa.it](mailto:esg@grupponsa.it)